

El **Ciclo Vital** *de* *la* **Iglesia**

Introducción

La muerte de una congregación es algo *trágico*.

Es triste ver cómo una congregación que ha servido con fidelidad a Dios y a la comunidad **cierra sus puertas** de manera permanente.

¿Porqué mueren las Congregaciones?

¿Cuáles son los factores que le
llevan a cerrar?

¿Cómo podemos evitar el deterioro
que lleva al cierre de una iglesia
local?

¿Por qué mueren las Iglesias?

La Razón Principal

La razón principal por la cual cierran las iglesias es ***la falta de una visión clara del futuro.***

Sin Visión el Pueblo Perece

Dado que **la visión** *es el elemento que nos ayuda a discernir y articular la misión* de una congregación.

Añoran el pasado

Las congregaciones que *envejecen* y *cierran* pasan por un proceso relativamente largo de ***deterioro***.

Durante ese proceso, ***recuerdan el pasado con tanto amor que desean revivirlo***. Lamentan el pasar del tiempo, pensando que “**todo tiempo pasado fue mejor**”.

Es imposible caminar al futuro mientras se mira al pasado.

Se aferran al pasado

Las iglesias que mueren ***se aferran al pasado.***

Por ejemplo:

- Emplean el mismo estilo de adoración de ayer.
- Se niegan a revisar los horarios de reuniones.
- Continúan reuniéndose en edificios inadecuados (ya sea por no tener estacionamiento, ser muy grandes o muy pequeños), etc.

Prefieren morir antes que cambiar.

El deterioro

El deterioro se da simultáneamente en ***todas las areas*** de la vida congregacional, desde **el edificio** donde se reúne hasta **la vida de oración** de la congregación.

Además, ***se deterioran las relaciones con la comunidad*** que rodea a la Iglesia y las esperanzas de quienes permanecen en la congregación.

Sobrevivir

El deterioro que sufre la Iglesia es tan cruel que el liderazgo congregacional comienza a preocuparse más por ***sobrevivir*** como una institución que por satisfacer las necesidades físicas y espirituales de las personas.

Esto provoca una *actitud defensiva de parte de la Iglesia*, que puede llevarle a considerar el mundo que le rodea como su “enemigo”.

Todos los organismos tienen un ciclo de vida.

Nacen, Crecen, Maduran, se Multiplican, envejecen y mueren.

Las iglesias, como organismos, también tienen **un ciclo vital**.

Comprender el ciclo de la vida congregacional puede ayudarnos a evitar el deterioro que lleva a las iglesias a cerrar prematuramente.

Los cuatro principios organizacionales

Principios de organización de la iglesia

La vida de una congregación se organiza en base a cuatro principios.

Estos son:

- Visión
- Relaciones
- Programa
- Administración

Visión

Cuando hablamos de visión, nos referimos a *la forma cómo la congregación entiende el llamado divino*. El discernimiento de los propósitos estratégicos de Dios da sentido de dirección a la congregación.

Se refiere ***al futuro que Dios prefiere para la congregación***. Por eso, es imperativo que la Iglesia comprenda y afirme su visión.

Relaciones

Interacción entre las personas que forman parte de la congregación.

Recuerde que la congregación tiene 3 grupos principales.

- **La gente de influencia** (*compuesta por el Equipo Pastoral, la gente de pasión, la gente de posición*).
- **La congregación.**
- **La muchedumbre.**

Las buenas relaciones son importantes en todos los grupos y entre todos los grupos.

Programa

El programa incluye **todas las actividades que la congregación** lleva a cabo durante el año.

Programa

La mayor parte de las congregaciones tienen un programa de actividades regulares, que solo se altera cuando hay eventos especiales.

Hay programas:

- Continuos
- Temporada
- Ocasionales

Administración

La administración tiene el propósito
de *facilitar el trabajo de la Iglesia*.

La Administración logra este propósito
*cuando impulsa el movimiento hacia la
visión.*

En una congregación sana, *la
administración está al servicio de la
visión y de la misión* de la Iglesia.

En estos 4 elementos hay una jerarquía.

- Se supone que la **Visión** sea el principio dominante en la vida de una congregación.
- Seguida de cerca por las **Relaciones**, debido a que una persona no se queda en una Iglesia hasta que haga **siete** amistades significativas.
- El **Programa** y la **Administración** deben estar al servicio de la **Visión**, fomentando las buenas **Relaciones**.

El Orden Incorrecto

Cuando la **Administración** se convierte en el principio dominante de la vida congregacional, la Iglesia crea una enorme burocracia cuya mirada está puesta en el pasado.

El *dominio de la Administración* sobre los otros elementos es una *clara señal de deterioro* congregacional.

10 etapas

1. Gestación
2. Nacimiento
3. Niñez
4. Adolescencia
5. Adultez
6. Madurez
7. Envejecimiento
8. Retiro
9. Anciandad
10. Muerte



1. Gestación

Es el momento cuando *se comienza a* **soñar** con establecer una nueva congregación en un área.

Es un *tiempo* **dominado por la Visión**, donde todavía los otros elementos no están presentes, dado que aún no hay congregación alguna (V-rpa).

La gestación *motivada por la visión* da lugar al establecimiento de una iglesia nueva.

2. Nacimiento

El equipo para la plantación de la Iglesia, *motivado por la visión*, comienza las reuniones congregacionales.

Domina la Visión, en esta etapa *nacen las Relaciones y el Programa*, que aún es fluido(Vrp -a). Esta etapa dura entre 3 a 5 años.

3. Niñez

La Iglesia aún está en una ***etapa variable***. Los horarios de los cultos, los lugares de reunión y hasta el personal voluntario puede cambiar constantemente.

El programa se comienza a expandir.

Comienza a surgir un esquema administrativo(VrPa).

Esta etapa dura entre 5 y 7 años.

4. Adolescencia-Juventud

La Iglesia aún está *llena de pasión y entusiasmo*. *Habiendo expandido el programa en la etapa anterior, ahora se concentra en el desarrollo de buenas relaciones interpersonales.*

Es decir, las Relaciones comienzan a tomar un rol dominante, junto a la visión y el programa(VRPa).

Esta etapa **dura entre 5 y 7 años.**

5. Adultez

La Iglesia adulta tiene un *personal estable, un programa completo y un local permanente.*

El crecimiento de la Iglesia exige que en esta etapa surja un **esquema administrativo completo**. *Es el mejor momento de la congregación, pues todavía está **llena de pasión por la visión**(VPRA).*

Esta etapa dura entre 3 a 5 años. Contando desde su nacimiento, **han transcurrido entre 22 a 27 años.**

6. Madurez

Aunque la mayor parte de *la congregación se siente satisfecha*, en realidad **esta etapa marca el comienzo de su deterioro.**

La **Visión pierde su rol protagónico**, dando preeminencia a los otros principios (vRPA). La Iglesia **deja de evangelizar**, para concentrarse en servir a la feligresía regular y a la extendida.

Esta etapa puede ser larga, si el programa es atractivo y la administración es efectiva.

7. Envejecimiento

La Iglesia **comienza a envejecer** cuando se descuida el programa y, poco a poco, la congregación se acostumbra a la mediocridad.

La congregación le da **prioridad a las Relaciones** (vRpA), definiéndose como una familia y haciendo diferencia entre los “de la casa” y los “visitantes”.

La Iglesia vive añorando el pasado.

8. Retiro

Dándose cuenta del **innegable deterioro**, la congregación refuerza los programas para adultos, eliminando los programas para la niñez y la juventud. Sin embargo, tanta gente se ha ido y tantas riñas han surgido que las **Relaciones** se han deteriorado (vrPA).

La Administración está en manos de los “Guardianes” de las tradiciones congregacionales, quienes tienden a ***rechazar a la gente “nueva” y a oponerse a todo cambio.***
No pueden sostener un pastor.

9. Anciandad

La Iglesia **se torna anciana** *tanto literal como metafóricamente*. La edad promedio de la congregación tiende a ser muy alta. No hay niñez ni juventud, como tampoco hay esfuerzos evangelísticos.

El pastor es visto como un **capellán**, encargado de visitar personas enfermas, encamadas e institucionalizadas.

Ante el colapso del programa, **domina la administración** (vprA).

10. Cierre

La **congregación colapsa**. Queda un puñado de gente muy comprometida, pero en proceso de luto por la pérdida de su Iglesia amada.

El presupuesto es mínimo. Si el templo tiene deuda, es posible que se entregue al banco. Si está saldo, puede ser vendido o usado para establecer una nueva congregación.

Ninguno de los principios congregacionales tiene vitalidad alguna (a -vrp).



Visión vs Administración

Como verán, en las primeras cinco etapas el principio dominante es la **Visión**, que motiva pasión y genera entusiasmo por el futuro.

Sin embargo, en las últimas cinco etapas el principio dominante es la **Administración**, que se concentra a servir a la congregación y mira al pasado como la edad de oro de la congregación.

Estrategias

En la madurez, es necesario **actualizar la Visión**, lo que impulsará a la Iglesia por un espacio de entre 7 y 9 años. El proceso toma de 6 a 18 meses.

Estrategias

En la ancianidad, es necesario **reinventar la Iglesia**. Esto implica un rediseño del programa, en ocasiones hasta cambiando el nombre de la congregación y la localización del templo. El proceso toma de 3 a 5 años.

Cuando una congregación muere, es necesario **resucitarla**, estableciendo una iglesia nueva en su lugar. La muerte de una Iglesia debe dar paso al nacimiento de otra, en su lugar.

¿Cuánto tiempo?

Si bien una congregación toma entre 22 a 27 años en llegar a la madurez, ***el deterioro, muerte y cierre de la Iglesia puede tomar varias décadas.***

Una Iglesia en crisis puede subsistir por mucho tiempo, particularmente si tiene pocas deudas y si cuenta con miembros comprometidos con buenos recursos económicos.

El liderazgo pastoral

**El liderazgo pastoral efectivo sabe
actualizar la visión y comunicar la nueva
con entusiasmo.**

Conclusión

Cada congregación debe determinar **dónde se encuentra en el ciclo y actualizar la visión**, que lleve a la iglesia a un resurgimiento.

La **Estrategia de Jesús**, es la visión divina, que puede llevar su Iglesia a un avivamiento.

Bullard Jr, George W. **Pursuing the
Full Kingdom Potential of Your
Congregation.** St. Louis: Lake Hickory
Resources, 2005.